

COMUNE DI SALGAREDA

(Provincia di Treviso)

Preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'incentivo gestione entrate dall'art. 1 comma 1091 della L. 30.12.2018 n. 145.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6 novembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Il CCDI si applica sugli importi recuperati dal Consuntivo anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Pierantonio Giuliani - Segretario Comunale Membro Pillon Paola – Responsabile del Servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, UIL Firmatarie della preintesa: CISL, UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di quantificazione e riconoscimento dell'incentivo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Verrà acquisito il parere del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessuna osservazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



La presente contrattazione definisce i coefficienti di ripartizione dell'incentivo al personale interessato: Responsabile del Servizio Tributi, personale del servizio Tributi, collaboratori amministrativi e personale esterno all'ufficio tributi. Tale definizione si è resa necessaria in quanto la Giunta Comunale, con proprio atto n. 95 del 16.10.2019, ha approvato il "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" sulla base dell'art. 1 comma 1091 della Legge di Bilancio 2019 in cui si prevede che i comuni, che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Nello stesso comma si dispone che la quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248.

Il Regolamento, prima dell'approvazione è stato predisposto e trasmesso alle OO.SS. per una valutazione complessiva, anche se la contrattazione ha per oggetto solo i criteri di ripartizione del fondo fra i dipendenti. Il Regolamento stesso è stato trasmesso prima dell'adozione al Revisore del Conto che ha espresso il proprio parere

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'incentivo per il recupero viene alimentato con il 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento IMU, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti.

La ripartizione del Fondo tra quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente è stabilita annualmente, in sede di predisposizione del bilancio di previsione e, per il primo anno di applicazione, in occasione della delibera di variazione dello stesso, su proposta del Responsabile dei Tributi, in considerazione delle effettive necessità di potenziamento delle risorse strumentali del Settore Tributi

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La ripartizione del fondo è riservata alle figure individuate dalla legge secondo i criteri definiti in contrattazione.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un ulteriore impulso all'autonomo sviluppo dell'attività di recupero delle entrate.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Salgareda, 8 novembre 2019

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott.ssa Paola Pillon

